



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีมาตรฐานและเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม จึงประกาศกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ รวมถึงกำหนดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่เกินร้อยละ ๓๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ กำหนดว่ามีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และในกรณีที่มีความจำเป็นเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะกำหนดให้มีการปรับปรุงตำแหน่งได้ปีละ ๑ ครั้ง

๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม โดยสายงานผู้บริหารที่ว่างต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของตำแหน่งทั้งหมด สายงานผู้ปฏิบัติต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของตำแหน่งทั้งหมด

๓. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกำหนดวงรอบการสรรหาต่อเนื่อง โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม และสร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล โดยการประชาสัมพันธ์การรับสมัครเป็นการล่วงหน้า และติดประกาศรับสมัครบริเวณป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาล รวมทั้งการประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาล และวิธีการอื่น ๆ

๔. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องมีเอกสารหลักฐานและร่องรอยการปฏิบัติงาน รวมทั้งจะนำไปเป็นเครื่องมือในการให้รางวัล (เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี) เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยต้องไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่เป็นคนเก่งและเป็นคนดี โดยการจัดการฝึกอบรมภายในหน่วยงานและการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของสายงานทั้งหมด โดยใช้แผนพัฒนาบุคลากรเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

๖. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองผ่านกระบวนการบริหารงานบุคคลสมัยใหม่ เช่น การประชุมประจำเดือน การจัดการความรู้ภายในองค์กร กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ กิจกรรมการสอนงาน กิจกรรมการให้คำปรึกษา การหมุนเวียนงาน เป็นต้น และจัดทำการเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เดือนละ ๑ ครั้ง

๗. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะพิจารณาให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

๘. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม โดยยึดถือความรู้ ความสามารถ เป็นสำคัญ

๙. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะกำกับดูแลให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ จัดทำ หรือปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มอบหมายเป็นปัจจุบัน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย

๑๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะให้ความสำคัญต่อความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร โดยจะดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อนำ ข้อมูลมาปรับปรุง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีแสงสว่าง มีสถานที่และอุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน

๑๓. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะส่งเสริมให้บุคลากรในแต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติราชการ

๑๔. ในกรณีที่มิพบบุคลากรหรือผู้พบเห็นว่า เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการปฏิบัติด้านการ บริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นธรรม มีการเรียกรับสินบน หรือมีการดำเนินการทุจริตต่อหน้าที่ สามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๔๗๖๖๔๑๗ ต่อ ๒๐๑-๒๐๒ หรือ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Personnel๒๒๐๙ @ gmail.com และหากเทศบาลได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จะดำเนินการตามระเบียบฯ ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาย ดันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม